

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ A ŽÁDOST O SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM

Hyundai Motor Manufacturing Czech, s.r.o., se sídlem Průmyslová zóna Nošovice, Hyundai 700/1, 739 51 Nižní Lhoty, IČ: 27773035, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, sp. zn. C 41484 (dále jen "HMMC")

1. Účely a doba zpracování osobních údajů

Osobní údaje kandidátů specifikované níže budou HMMC zpracovávány k následujícím účelům:

a) Výběr vhodného zaměstnance v rámci probíhajícího výběrového řízení (uzavření pracovněprávního vztahu)

Pro výběr vhodného zaměstnance a následné uzavření pracovní smlouvy (případně DPP či DPČ) je nezbytné zpracovávat osobní údaje kandidátů zapojených do výběrového řízení. Tento účel je naplněn ukončením výběrového řízení s kandidátem.

b) Možné opětovné oslovení s nabídkou práce v budoucnu (po skončení výběrového řízení)

Údaje kandidátů mohou být se souhlasem kandidáta (viz bod 7. níže) zpracovávány i pro potenciální další oslovení s nabídkou práce v budoucnu. Údaje budou uchovávány do konce 3. kalendářního roku po skončení původního výběrového řízení.

c) Ochrana oprávněných zájmů HMMC (obrana HMMC)

V důsledku výběrového řízení budou osobní údaje neúspěšných kandidátů uchovávány také po jeho skončení za účelem ochrany oprávněných zájmů HMMC. Toto zpracování se tak týká zejména ochrany před možným sporem s kandidátem ohledně jeho nepřijetí či před kontrolou vedenou kontrolními orgány. Osobní údaje budou uchovávány po dobu 3 roků od skončení výběrového řízení (promlčecí doba).

2. Rozsah zpracování osobních údajů

Rozsah osobních údajů striktně odpovídá účelům jejich zpracování.

HMMC tak bude zpracovávat zejména osobní údaje uvedené v osobním dotazníku či životopisu kandidáta, případně v dalších jím předaných dokumentech (dokladech o vzdělání, motivačních dopisech apod.), a dále i údaje předané osobně v průběhu pohovorů apod.

3. Způsob zpracování a ochrany údajů

Osobní údaje kandidátů jsou získávány zejména přímo od kandidáta (předáním osobního dotazníku či životopisu). Osobní údaje jsou také shromažďovány v rámci činnosti HMMC (např. hodnocení personalisty či manažera). Údaje mohou být získány i z jiných zdrojů, například v rámci profesních sociálních sítí či od personálních agentur.

4. Předávání (zpřístupnění) osobních údajů

HMMC nepředpokládá předávání či zpřístupnění údajů kandidátů třetím stranám či mimo EU.

Nelze ale vyloučit předání údajů partnerům a poradcům HMMC (např. právníkům, auditorům, bankám, IT firmám), pokud pro to bude existovat oprávněný zájem HMMC. Dále může být povinné zpřístupnění zejména státním orgánům a dalším institucím.

5. Práva kandidátů

Kandidát má právo požadovat přístup ke svým údajům, jejich opravu nebo výmaz, popřípadě omezit jejich zpracování, jakož i právo dané GDPR na přenositelnost osobních údajů, a to za podmínek článků 15 až 21 GDPR.

Za splnění zákonných požadavků (článek 21 GDPR) má kandidát **právo vznést námitku** proti zpracování svých údajů.

Kandidát může za účelem uplatnění svých práv kontaktovat HMMC emailem na pdphr@hyundai-motor.cz

. Kandidát má právo podat stížnost ohledně nakládání s jeho údaji Úřadu pro ochranu osobních údajů.

6. Poučení kandidáta o předání údajů

Poskytnutí údajů pro účely výběru vhodného zaměstnance podle bodu 1.a) výše není povinné, nicméně je nezbytné pro řádné posouzení možnosti přijetí kandidáta. Zpracování údajů pro účely oprávněných zájmů podle bodu 1.c) výše není rovněž založeno na souhlasu kandidáta.

7. Souhlas se zpracováním pro účely možného opětovného oslovení s nabídkou práce v budoucnu podle bodu 1.b)

Poskytnutí údajů pro tento účel je dobrovolné a je k němu nutný souhlas kandidáta. Kandidát má právo kdykoliv svůj souhlas odvolat. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

